



Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Erechim  
Mantenedora da Escola de Educação Especial Branca de Neve  
Fundada em 25/05/1966  
CNPJ: 87.636.999/0001-48

Sec. Mun. Administração

Pág. 438

## PROJETO

1. DADOS CADASTRAIS DA PROPONENTE		
1.1 DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL		
Nome da Entidade: <b>Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE de Erechim</b>		CNPJ: <b>87.636.999/0001-48</b>
Endereço: <b>Rua Otto Eduardo Muller, 34</b>		
Cidade/UF: <b>Erechim</b>	Bairro: <b>Boa Vista</b>	CEP: <b>997140-022</b>
Telefone: <b>(54) 3522-7373</b>	Celular: <b>(54) 99171-8990</b>	
E-mail: <b>erechim@apaers.org.br</b>	Site:	
Data Constituição da OSC: <b>26/05/1966</b>		Mandato Diretoria: <b>04/01/2020 a 31/12/2022</b>
Representante Legal: <b>Romi Marta Niederberger</b>		CPF: <b>398.187.130-87</b>
RG: <b>1025882836</b>	Órgão Expedidor: <b>SSP/RS</b>	
Telefone: <b>(54) 99144-4553</b>	E-Mail: <b>romimn@yahoo.com.br</b>	
Endereço: <b>Rua Augusto Bedin, 64</b>		
Cidade/UF: <b>Erechim</b>	Bairro: <b>José Bonifácio</b>	CEP: <b>99701-756</b>
1.2 APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OPCIONAL)		
A Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE de Erechim é uma entidade filantrópica de Assistência Social, Saúde e Educação, mantenedora da Escola Especial Branca de Neve. Atende crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos com Deficiência Intelectual e Múltiplas e seus familiares. Também atende-		

mos municípios conveniados da região. A APAE de Erechim tem como missão: **“Promover e articular ações em defesa dos direitos, prevenção, orientação, prestação de serviço, apoio às famílias direcionadas á melhoria da qualidade de vida da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltiplas, para a construção de uma sociedade justa e solidária”**.

#### **Finalidades Estatutárias:**

Art.9º- São os seguinte os fins desta APAE, nos limites territoriais do seu município;

I- Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla e transtornos globais do desenvolvimento, em seus ciclos de vida: crianças, adolescentes, adultos e idosos, buscando assegurar- lhes o pleno exercício da cidadania.

II- Prestar serviço de habilitação e reabilitação ao público definido no inciso I deste artigo, e a promoção de sua integração á vida comunitária no campo da assistência social, realizando atendimento, assessoramento, defesa e garantia de direitos, de forma isolada ou cumulativa ás pessoas com deficiência , preferencialmente intelectual e múltipla e para suas famílias.

III- Prestar serviços de educação especial ás pessoas com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla:

IV- oferecer serviços na área da saúde, desde a prevenção, visando assegurar uma melhor qualidade de vida as pessoas com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla.

**Equipe que realizará o Projeto:** Assistente Social, Psicólogo, Educador Social e Terapeuta Ocupacional e empresas parceiras.

## **2. EXPERIÊNCIA, DIAGNÓSTICO SOCIOTERRITORIAL E IMPACTO SOCIAL ESPERADO**

### **2.1 Experiências da Organização da Sociedade Civil que a torna apta a realizar o objeto do Plano de Trabalho.**

Na entidade são desenvolvidos projetos para capacitar, encaminhar e acompanhar a inserção no mundo do trabalho desde 2007, conjuntamente com empresas parceiras inseridas no município e sobre orientação da Federação Nacional das Apaes, que orienta projetos de inserção ao mercado do trabalho cuja capacitação é realizada na escola da APAE, desde 14 anos. A entidade participou de outro projeto como parceria da rede SENAI, SENAC Mesa Brasil e chamamento do município de Erechim do COMAS. ACESSAS TRABALHO no ano de 2018.

### **2.2 Descrição da realidade que será objeto da parceria:**

Este projeto visa fortalecer os laços afetivos de famílias fragilizadas pela situação socioeconômica, desemprego, até mesmo a aceitação que muitas vezes é preconceituosa. É estratégia desse projeto a parceria com as empresas, buscando realizar um trabalho de capacitação, orientação e acompanhamento viabilizando inserção no mercado de trabalho. O abandono e os conflitos vivenciados no núcleo familiar são constantes, sendo que na maioria das vezes cada um se exime de sua responsabilidade, sendo a falta de recursos financeiros um dos fatores que agravam a situação. A entidade é situada na área de abrangência do CRAS do Presidente Vargas, atendendo pessoas com deficiência Intelectual e autismo e seus

familiares de todos os bairros da cidade de Erechim. Para a realização do presente projeto, a entidade disponibiliza o atendimento e acompanhamento de Assistente Social e Psicóloga que já possuem vínculo com os atendidos.

### 2.3 Impacto Social esperado com a execução do serviço/programa/projeto

- Melhoria da qualidade de vida de todos os inseridos no projeto, devido a capacitação do trabalho;
- Diminuição de preconceito entre os membros familiares;
- Fortalecimentos de vínculos afetivos, socialização;

## 3. DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE/PROJETO (serviço, programa ou projeto)

**3.1 Nome do Projeto:** O Mercado, o trabalho e a família.

**3.2 Prazo de Execução:** 6 meses de duração

### 3.3 Objeto da Parceria

Os atendimentos serão executados e acompanhados por assistente social e psicólogo, através do desenvolvimento de ações preventivas dentro do mundo do trabalho destinada a pessoas com deficiência e suas famílias. A situação social na família de pessoas com deficiência intelectual caracterizam-se por abandono de um dos pais, devido à não aceitação, fazendo com que este fique sob a responsabilidade somente de um progenitor ou até mesmo dos avós paternos ou maternos, podendo ser abandonado por condições de sustento básico. As pessoas alvo necessitam de acompanhamento diário, pois não possuem autonomia. A execução desse projeto irá contribuir para que os familiares tenham acesso a uma oportunidade e mudança de vida.

### 3.4 Atividade ou Projeto a ser desenvolvido

Convite às empresas parceiras e outras empresas a serem convidadas.

**LOCAL** – Centro de Atendimentos da APAE de Erechim – Sito Rua Otto Eduardo Müller, 34.

**DURAÇÃO** – Seis (6) meses, ocorrendo no primeiro mês e no último mês dois encontros e nos segundos, terceiros e quartos meses um encontro em cada mês.

**Palestras; Workshop; Vivência; uso de PDIs; Mapeamento de vagas; Acompanhamento.**

### 3.5 Justificativa

Gestores e equipes de recursos humanos quebram as barreiras de inclusão ao reconhecer o potencial e a utilidade das pessoas com deficiência, nas quais os obstáculos são minimizados e os valores sociais potencializados. A principal barreira para a inclusão reside no comportamento das pessoas, pois é a atitude de cada um que impulsiona a queda de barreiras. A metodologia é

diferenciada e tem como base a construção de uma cultura organizacional que dá suporte a um processo de inclusão assertivo de sucesso. As mudanças obterão reflexos na sociedade em termos de humanização e aceitação/compreensão das diferenças. Frente isso, todos os envolvidos serão beneficiados com esse projeto. As famílias precisam acreditar no potencial dos seus filhos e, juntos, entidade, empresas e famílias, conseguirão evoluir.

### 3.6 Público-alvo

O Projeto prevê o atendimento integralmente a trinta e duas (32) pessoas com Deficiência Intelectual e suas famílias com faixa etária entre 14 a 59 anos, durante seis meses. São famílias inseridas no cadastro único, BPC (benefício de prestação continuada), BF (Bolsa Família) e Auxílio Brasil.

## 4. OBJETIVOS

### 4.1 Gerais

Atender Pessoas com Deficiência Intelectual e /ou Múltipla, familiares desempregados, visando a possível inclusão no mundo do trabalho.

### 4.2 Específicos

- Analisar situações que se apresentam no dia a dia das famílias e das pessoas com deficiência na empresa com referência a inclusão atitudinal: comportamento de aceitação, ausência de preconceito, entre outros fatores que alimentam a exclusão, a falta de oportunidades e orientação.
- Trabalhar legislação com os familiares, os benefícios e autonomia que cada um possa ter, sabendo que alguns recebem benefício de prestação continuada, ficando preso a esse auxílio.
- Orientar os familiares sobre a importância de trabalhar e o valor do seu salário ganho;
- Atendimento individualizado para informar sobre as dúvidas no decorrente projeto e acesso aos cursos oferecido pela rede;

## 5. RESULTADOS ESPERADOS

Aumento da autonomia e autoestima das pessoas atendidas no projeto; descoberta de habilidades individuais; independência através dos encontros para possível inserção no mercado de trabalho; empatia entre empresas, usuários e familiares; adaptações necessárias efetuadas para melhor inserção no ambiente de trabalho; benefícios para todos os envolvidos.

2

**6. OBJETIVOS, METAS (quali/quantitativas), AÇÕES, PRAZOS, RESULTADOS E INDICADORES DE RESULTADO**

OBJETIVOS		META	AÇÕES	PRAZOS (início/término)	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES DE RESULTADO (Parâmetros de verificação quanto ao cumprimento da meta)
<b>Geral/ Específicos</b>						
Atender Pessoas com Deficiência Intelectual e /ou Múltipla, familiares desempregados, visando a possível inclusão no mundo do trabalho.		<b>Palestras</b>	Apresentação da realidade, perfil e histórias das empresas. Acompanhamento da Equipe Técnica da entidade (Assistente Social e Psicóloga)	ARR 6 meses	Estabelecimento de vínculos, pois trata-se do primeiro contato com a pessoa com deficiência e a família com o mundo do trabalho.	Registro fotográfico dos momentos mais significativos da palestra
Trabalhar legislação com os familiares, os benefícios e autonomia que cada um possa ter.		<b>Workshop:</b>	Proporcionar momentos de reflexão onde os participantes poderão conhecer a realidade das empresas.		Criar empatia com a pessoa com deficiência e algum membro da família, sobre o trabalho.	Lista de presença Registro fotográfico Debate entre os participantes
Despertar a aceitação e receptividade para a inclusão na empresa.		<b>Vivência</b>	Realização de atividades intergrativas em conjunto com pessoas com deficiência e familiares. Estabelecimento de <b>PDI</b> s na entidade com a finalidade de traçar perfis, habilidades e competências.		A inclusão na vaga de trabalho oferecida pela empresa, visando não somente a possível inclusão como também a permanência do trabalho no final do projeto.	Relação entre o número de vagas das empresas e candidatos da entidade.

Atendimento individualizado para informar sobre as dúvidas no decorrente projeto e acesso aos cursos oferecido pela rede.	Mapeamento de vagas	Análise do ambiente de trabalho visando as adaptações de processo necessárias para as pessoas com limitações.	Adaptação do ambiente às necessidades individuais	Registros fotográficos das pessoas no ambiente de trabalho
Orientar os familiares sobre a importância de trabalhar e o valor do seu salário ganho	Acompanhamento	Articulação com instituições da Entidade e Empresas para recrutamento e seleção de pessoas com deficiência.	Benefício para as empresas, familiares e pessoa com deficiência. Daqueles que após terminar a capacitação estiverem aptos a inclusão.	Número de pessoas inseridas no ambiente de trabalho. Relatório final
<b>7. DESCRIÇÃO E FORMAS DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES OU PROJETOS</b>				
O Projeto será desenvolvido com oficinas em parcerias com as empresas para 32 pessoas de 14 a 59 anos. Serão 08 encontros, destes 02 encontros no 1º mês, no 2º, 3º e 4º mês será realizado 01 encontro e no 5º e 6º mês serão 02 encontros. Serão oficinas executadas através de palestras, discussão de grupo, vivências, debates, mapeamento das vagas, apresentação local de trabalho, benefícios oferecidos pela empresa, documentos, acessibilidade.				

**8. METODOLOGIA**

Serão realizados encontros sistemáticos de forma mensal, sendo dois encontros no primeiro e último mês e nos demais meses, apenas um encontro. Destina-se aos participantes **integralmente de Programas de BF (Bolsa Família, BPC (Benefício de Prestação Continuada) e/ou Cadastro Único**, com o objetivo de criar uma cultura de aceitação e inclusão laboral de pessoas com deficiência, pelas famílias, empresas e sociedade, visando a qualidade de vida, inclusão social e cidadania.

**9. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)**

	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês
Meta 1	R\$ 15.000,00					
	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês

**10. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS****10.1 Detalhamento das receitas previstas para a parceria**

Fonte:	Valor
Município de Erechim	R\$ 15.000,00
Total geral	R\$ 15.000,00

**10.2 Detalhamento das despesas (aplicação dos recursos da parceria) necessárias à execução do objeto**

Planilha em anexo.

**10.2.1 Despesas de pessoal**

Planilha em anexo.

164

**11. DECLARAÇÃO**

Na qualidade de representante legal da organização da sociedade civil proponente, declaro, para os devidos fins, sob as penas da lei, que INEXISTE qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Municipal ou qualquer outro órgão ou entidade da Administração Pública Municipal que impeça a celebração da Parceria na forma deste Plano de Trabalho.

Pede deferimento.

Erechim, 18 de Outubro de 2022.

Romi Niederberger

Romi Marta Niederberger

398.187.130-87

**12. ANÁLISE PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

Aprovado

Em andamento

Reprovado

\_\_\_\_\_  
(Secretário Municipal de..., que assinará o Termo de parceria)





