

PLANILHA

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO			
A - Do Serviço:					
01 - JORNADA DIÁRIA					
02 - ESCALA DE SERVIÇO					
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS					
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS					
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS					
B - Salário Normativo e Dados Complementares:					
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H					
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO					
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE					
04 - DATA BASE DA CATEGORIA					
05 - N°. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE					
II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:	Vir / % / Hs	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
A - REMUNERAÇÃO					
01 - Salário Base cfe Categoria		R\$		R\$	
02 - Adicional Insalubridade		R\$		R\$	
03 - Adicional Periculosidade		R\$		R\$	
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR		R\$		R\$	
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)		R\$		R\$	
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%) (61 DIAS)		R\$		R\$	
07 - Repouso Intervalar Intra jornada + Reflexos DSR (50%)		R\$		R\$	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		R\$		R\$	
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS					
*Incidentes sobre Remuneração					
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL		R\$		R\$	
02 - SESC		R\$		R\$	
03 - SENAC		R\$		R\$	
04 - INCRA		R\$		R\$	
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO		R\$		R\$	
06 - FGTS		R\$		R\$	
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS		R\$		R\$	
08 - SEBRAE		R\$		R\$	
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:		R\$		R\$	
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS					
*Incidentes sobre Remuneração					
Grupo "C.1"					
01 - 13º Salário		R\$		R\$	
02 - Férias (1/12)		R\$		R\$	
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)		R\$		R\$	
04 - Auxílio Doença/Enfermidade		R\$		R\$	
05 - Licença paternidade/maternidade		R\$		R\$	
06 - Ausências/Faltas legais		R\$		R\$	
07 - Acidente de trabalho		R\$		R\$	
TOTAL DO GRUPO C.1 =		R\$		R\$	
Grupo "C.2"					
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado		R\$		R\$	
02 - Indenização Adicional		R\$		R\$	
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)		R\$		R\$	
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)		R\$		R\$	
TOTAL DO GRUPO C.2 =		R\$		R\$	
Grupo "C.3"					
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".		R\$		R\$	
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado		R\$		R\$	
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.		R\$		R\$	
TOTAL DO GRUPO C.3 =		R\$		R\$	
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =		R\$		R\$	
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =		R\$		R\$	

PLANILHA

III - GASTOS EXTRAS:		Vir / % / Hs	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
01 - vale-transporte (18 vales /mês) - (9 Dias)			R\$		R\$	
02 - (-)Desconto Vale Transporte			R\$		R\$	
03 - auxílio alimentação (Média 9,42 dias)			R\$		R\$	
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação			R\$		R\$	
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS			R\$		R\$	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vir / % / Hs	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
01 - uniformes - média de 03 por ano			R\$		R\$	
02 - equipamentos de proteção individual (Média)			R\$		R\$	
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal			R\$		R\$	
04 - seguro de vida em grupo			R\$		R\$	
05 - Benefício Familiar			R\$		R\$	
TOTAL DOS INSUMOS			R\$		R\$	
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido			R\$		R\$	
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido			R\$		R\$	
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			R\$		R\$	
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
01 - PIS					R\$	
02 - COFINS					R\$	
05 - ISS					R\$	
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS			R\$		R\$	
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS		Vir / % / Hs	POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS			R\$		R\$	
02 - GASTOS EXTRAS			R\$		R\$	
03 - INSUMOS			R\$		R\$	
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			R\$		R\$	
05 - IMPOSTOS E TAXAS			R\$		R\$	
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO			R\$		R\$	
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			POR COLABORADOR		POR 1 POSTO	
NÚMERO DE MESES			R\$		R\$	